



CASADESÚS

Código de Conducta

Este Código de Conducta establece las premisas de cómo debemos actuar en nuestras actividades cotidianas para realizar nuestra misión como empresa de forma ética, segura, correcta y respetuosa entre nosotros y con el medio ambiente.



Talleres Casadesús S.A. somos todas las personas que formamos la empresa, desde la dirección, hasta las personas que están en el taller y en las oficinas.

Este código de conducta es aplicable a todos los miembros representativos de la empresa. El término empleado incluye accionistas, directores, gerentes, administrativos, operarios y en general a todo el personal de la misma.

Talleres Casadesús S.A. siempre ha tenido el compromiso en la integridad total de los negocios y en los más altos niveles éticos.

La actitud de todos es la que nos define y la que se exhibe al exterior por medio de la calidad de nuestros productos y servicios.

El buen ambiente de trabajo, la seguridad, la honestidad, la ética y el respeto entre nosotros y al medio ambiente son el componente fundamental de nuestro día a día.

El trato entre nosotros, a los clientes a los proveedores y a los demás es justo, honesto y equitativo. Esperamos una actitud similar por parte de nuestros clientes, proveedores, socios empresariales y demás colaboradores con los que mantenemos relaciones comerciales.

En última instancia, lo que determina nuestras acciones correctas es el sentido común y nuestras decisiones. Cada uno de nosotros es responsable de sus acciones y de cumplir las políticas establecidas en este código.

Las consecuencias personales del incumplimiento de este código son serias y pueden incluir el despido o acciones legales.

Talleres Casadesús establecerá un plan de acción en el caso del no cumplimiento de alguno de los aspectos indicados en este Código de Conducta.

Derechos Humanos y condiciones de trabajo

Todas las personas deben tratarse con respeto y dignidad, es por ello que Talleres Casadesús S.A. vela por los derechos humanos y por unas condiciones de trabajo dignas.

Discriminación

Los trabajadores de Talleres Casadesús S.A. son seleccionados, empleados y apoyados sobre la base de sus calificaciones y capacidades. No se discrimina a nadie ni por su sexo, género, edad, religión, antecedentes sociales, discapacidad, origen étnico, nacional o territorial, nacionalidad, afiliación sindical o pertenencia a cualquier otra organización legitimada, afiliación u opinión política, orientación sexual, identidad o expresión de género, minusvalía, responsabilidad familiar, estado civil, enfermedad, embarazo u otra condición que pueda generar discriminación.

Derechos de la Tierra, Bosques, Agua y el Desalojo Forzoso

Derechos de la Tierra: Respeta el derecho de las comunidades locales e indígenas a sus tierras, y garantiza que los proyectos empresariales no los desplacen de manera injusta o violenta.

Protección de los Bosques: Se adquiere material de embalaje u otro material (madera) que este certificado por la organización FSC (Forest Stewardship Council) con el propósito de cuidar los bosques de todo mundo.

Derecho al Agua: Se controla el uso responsable y se asegura de no contaminar las posibles fuentes.

Prohibición del Desalojo Forzoso: Se prohíbe el desalojo forzoso de comunidades o individuos de sus tierras o territorios sin un proceso adecuado y sin alternativas dignas de reubicación. Respetando los derechos humanos y compensando justamente a las comunicades afectades.

No se tolerarán las amenazas, intimidaciones, ataques físicos o legales contra los defensores de los derechos humanos, incluidos, entre otros, las minorías, los sindicalistas y los defensores del medio ambiente.

Derechos de las minorías y pueblos indígenas

Se respetan y se protegen los derechos de estos grupos en el lugar de trabajo. Se reconocen las particularidades culturales, sociales y económicas de las minorías y los pueblos indígenas, y se garantiza que sean tratados con dignidad, respeto y equidad.

Uso de las fuerzas de seguridad

Se prioriza la protección de las personas cuando se lleven a cabo operaciones de seguridad, y se garantizará que en el caso de despliegue de fuerzas de seguridad (públicas o privadas) no se dé lugar a violaciones de los derechos humanos.

Acoso

Talleres Casadesús S.A. se compromete con un lugar de trabajo libre de acoso y fomentará una situación social de un entorno de respeto individual. No se usará nunca ningún tipo de maltrato físico o psicológico inhumano, castigos corporales, amenazas o falsas promesas.



Contratación ética

Talleres Casadesús S.A. realizará prácticas justas, transparentes y responsables durante el proceso de reclutamiento y selección de sus empleados.

Trabajo forzado u Obligatorio

No se tolera ningún tipo de esclavitud moderna o trabajo no voluntario.

Los trabajadores no deberán pagar nunca el coste de la ropa de trabajo, los Equipos de Protección Individual, ni ningún otro coste añadido necesario para obtener o mantener su puesto de trabajo.

En ningún caso se requisará ni retirará a los trabajadores su documentación identificativa como DNI o Pasaporte.

Trabajo Infantil

Talleres Casadesús S.A. no acepta el trabajo infantil ni en sus instalaciones ni en las de sus proveedores o subcontratas.

Trabajadores jóvenes

Talleres Casadesús S.A. acepta personal joven a partir de los 15 años en periodo de prácticas. Estos trabajadores estarán siempre concertados con escuelas o universidades. Los trabajadores menores de 18 años no harán en ningún caso, horas extras ni trabajo nocturno ni trabajos donde puedan hacerse daño.

Derechos de la mujer

Se promueve la igualdad de oportunidades y la salarial. La conciliación del trabajo con la vida personal y se apoya a la maternidad. Se combate la discriminación y el acoso sexual.

Formación

Talleres Casadesús S.A. tiene un plan de formación continuado para todos sus trabajadores, con el objetivo de que cada uno de ellos pueda realizar y actualizar sus tareas correctamente en el puesto de trabajo que tiene asignado.

Salarios y prestaciones

Las nóminas se pagarán puntualmente, de forma regular y de forma transparente mediante transferencia bancaria. Todo el personal de Casadesús tiene las mismas prestaciones y no se diferencia a ningún trabajador en este sentido.

Horario de Trabajo

No se superará el límite de 48 horas semanales. Durante periodos cortos y en situaciones de emergencia se permite la prórroga voluntaria pero limitada a un máximo de 12 horas por semana y trabajador. La empresa se rige por el Convenio Colectivo de la Industria Siderometalúrgica.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Se respeta el derecho básico de los trabajadores a unirse o no unirse de manera libre y voluntaria a sindicatos y representación de empleados de su propia elección y negociar colectivamente.



Información personal

Talleres Casadesús S.A. protege los datos personales de los empleados, clientes, proveedores y otras personas interesadas. Únicamente se recopilarán, procesarán, utilizarán y almacenarán datos personales cuando haya consentimiento de la persona interesada, un acuerdo contractual o algún otro fundamento jurídico.

Salud y seguridad

Talleres Casadesús S.A. considera que un entorno laboral sano y seguro es crucial para el bienestar de sus trabajadores, ya que contribuye a una organización sostenible y mejora la calidad, productividad y rentabilidad.

Prevención de riesgos para la salud y la seguridad

Talleres Casadesús S.A. vela por identificar, evaluar y priorizar la eliminación de riesgos para la salud y la seguridad. Es por ello que tiene subcontratada una empresa de apoyo para la gestión de los Riesgos Laborales.

Se proporcionan equipos de protección personal a todos los trabajadores y en las máquinas y procesos, se indican los equipos de protección necesarios. Es la responsabilidad de cada uno de los trabajadores utilizar y mantener adecuadamente estos EPIS.

Al inicio, se establece una formación sobre los riesgos del lugar de trabajo y se mantiene una formación continuada a lo largo de la vida laboral de los trabajadores.

Planes de emergencias (lesiones personales, incendios y vertidos) y equipos de protección

Talleres Casadesús S.A. tiene un plan de emergencias en el que se identifican y gestiona cada una de las posibles situaciones de peligro. Las emergencias identificadas son: accidentes con lesiones personales y/o enfermedad, incendios y vertidos.

La empresa tiene distribuidos equipos de protección contra incendios (mangueras, extintores, alumbrado de emergencia), los cuales son revisados y mantenidos anualmente por una empresa especializada.

Periódicamente se realizan formaciones del uso de estos equipos de protección y simulacros de incendios y vertidos.

Accidentes de trabajo

Talleres Casadesús S.A. dispone de un protocolo para informar, investigar y actuar en relación a todos los accidentes y situaciones inseguras de la empresa. Todos los trabajadores están formados sobre accidentes y comprenden la importancia del trabajo preventivo. Cualquier trabajador debe informar al responsable de Riesgos Laborales ante cualquier situación de peligro nueva que detecte en la empresa.

Ergonomía en puesto de trabajo

Talleres Casadesús S.A. identifica los riesgos ergonómicos de carga y evalúa la exposición de los empleados. La carga ergonómica incluye condiciones de trabajo que pueden afectar a los músculos y las articulaciones del cuerpo humano, esto es la posición de trabajo, los movimientos repetitivos, la carga física y las posiciones de elevación.

Se pide a todos los trabajadores que se involucren en diseñar o rediseñar los puestos de trabajo.

Medio ambiente

Talleres Casadesús S.A. está comprometida en cumplir las regulaciones y leyes ambientales e incluso a trabajar para mejorar constantemente el impacto ambiental de sus actividades y a llevar a cabo el negocio sobre una base sostenible. La empresa como parte integrante de la sociedad está comprometida a comportarse como un buen ciudadano y a cumplir con su responsabilidad social en la comunidad donde desarrolla su actividad.

Por todo ello la empresa está certificada en la norma de medio ambiente ISO 14001.

Eficiencia energética, energías renovables descarbonización y emisiones GEI

Se controlan e implementan acciones para reducir los consumos de energía, agua, productos químicos, materia prima y material de embalaje.

Para limitar al máximo la generación directa o indirecta de Gases de Efecto Invernadero, Casadesús cumple con la normativa legal nacional e internacional y además ha adoptado y seguirá tomando medidas para el uso de las energías renovables para minimizar al máximo las emisiones GEI.

Reducción de Emisiones: Disminuir nuestras emisiones de carbono con tecnologías limpias y eficientes y mejorando la eficiencia energética de nuestra tecnología, de nuestros procesos y de nuestras instalaciones.

Uso de Energías Renovables: Uso de energías renovables para reducir nuestra huella de carbono.

Optimización de Procesos: Prácticas que reduzcan el consumo de energía y recursos en nuestras operaciones.

Transporte Sostenible: Fomentaremos el transporte sostenible para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero.

Gestión, consumo y calidad del agua

Se cumple con la normativa legal en referencia a la gestión del agua, controlando su consumo e implementando acciones para reducirlo, así como se evita y se prohíbe el vertido de contaminantes en cuerpos de agua cercanos.

Bienestar Animal

Garantizaremos el bienestar animal en todas nuestras actividades, asegurando que se respeten los derechos y necesidades de los animales.



Biodiversidad y deforestación

Casadesús se compromete a proteger y conservar la biodiversidad, minimizando el impacto sobre los ecosistemas que donde estén implicados todos sus procesos. También se compromete a prevenir la deforestación, promoviendo la reforestación y el uso controlado de los recursos forestales para asegurar la continuidad de los bosques.

Calidad y uso del Suelo

Fomentaremos el uso sostenible del suelo, implementando prácticas que eviten la erosión, contaminación y degradación del terreno, garantizando su fertilidad para generaciones futuras.

Calidad del Aire

La actividad de la empresa no genera emisiones contaminantes, por lo que la calidad del aire emitido es la correcta.

Emisiones Acústicas

Controlaremos y minimizaremos las emisiones acústicas en nuestras actividades, respetando los límites establecidos y asegurando un entorno saludable para las personas y la fauna local.

Reutilización y Reciclaje

Todos las materias primas y embalajes utilizados son de ciclo cerrado: los productos y materiales se recuperan, reciclan o reutilizan al final de su vida útil, devolviéndolos al proceso productivo.

Gestión de residuos

Todos los residuos generados en Talleres Casadesús S.A. son controlados. Existe una zona específica habilitada con contenedores adecuados para todos estos residuos y son correctamente identificados. Existe un control específico de los residuos para reducir al máximo su generación.

Periódicamente todos los residuos se transportan y gestionan por medio de empresas autorizadas por la ARC (Agència de Residus de Catalunya).

Productos químicos

Talleres Casadesús S.A. controla todos los productos químicos empleados en sus procesos productivos. También selecciona todos aquellos que tengan un menor impacto sobre las personas y sobre el medio ambiente y se establece un control para reducir al máximo su consumo.

Almacena e identifica todos los productos químicos de forma segura. Dispone de todas las fichas técnicas y de seguridad de todos los productos utilizados en los procesos productivos.

Implementa métodos, procedimientos y equipos para introducir, manejar, etiquetar y almacenar productos químicos de manera segura y para minimizar el impacto negativo en las personas y en el medio ambiente.

Realiza evaluaciones de riesgos y actúa para minimizar cualquier impacto negativo sobre las personas y el medio ambiente antes de introducir nuevos productos químicos.

Los empleados que trabajen con productos químicos de riesgo siempre dispondrán de instrucciones actualizadas y accesibles y recibirán un entrenamiento específico en lo que respecta a la gestión de riesgos y la preparación para emergencias.



Ética empresarial

Estamos comprometidos en la realización de nuestra actividad con honestidad, integridad y transparencia y respetando los intereses legítimos de todas las personas y organizaciones con las que nos relacionamos.

Información confidencial

Talleres Casadesús S.A. mantiene la confidencialidad respecto a toda la información y documentación de sus trabajadores, clientes y proveedores, ya sean datos empresariales, planos, documentación técnica, emails, etc.

No está permitido a ningún empleado de la empresa ni a personal externo tomar fotografías, realizar videos, obtener copias o difundir información de ningún tipo que esté relacionada con Talleres Casadesús, ya sean procesos o datos de gestión, de producción, piezas, planos, herramientas, maquinaria, documentación técnica o del personal, etc.

Propiedad intelectual, industrial y falsificaciones

Todas las personas que forman parte de Talleres Casadesús, S.A. deben respetar y preservar los derechos de propiedad intelectual e industrial, ya sean de T.Casadesús, de nuestros clientes, proveedores u otros terceros. Así mismo, está prohibido realizar copias sin consentimiento, en ningún formato de cualquier documento, así como la producción de piezas que sean falsificaciones.

Soborno y corrupción

Talleres Casadesús S.A. rechaza todas las prácticas y comportamientos corruptos que puedan dañar la empresa.

Sus trabajadores, subcontratas y otros representantes no otorgarán ni ofrecerán o aceptarán sobornos, pagos para la facilitación, donaciones inadmisibles o beneficios indebidos a clientes, funcionarios u otros socios comerciales.

Competencia y antimonopolio

Talleres Casadesús S.A. cumple con las leyes de competencia y antimonopolio vigentes y aplicables. Es decir, no pacta precios con la competencia ni con otros terceros.

Conflicto de intereses

Los intereses y relaciones personales no influyen en la toma de decisiones, exclusivamente son válidos los criterios objetivos y basados en hechos.

Regalos, hospitalidad e invitaciones

Talleres Casadesús S.A. no ofrecerá en ningún caso a ningún trabajador de un cliente, beneficios inadecuados, bien sea directa o indirectamente en forma de regalos, hospitalidad o invitaciones para influir indebidamente. Tampoco solicitará ni admitirá estos beneficios.

Responsabilidad financiera

Talleres Casadesús S.A. trabaja dentro de un marco de transparencia y veracidad, suministrando siempre información cierta y precisa.



Talleres Casadesús S.A. asegura el cumplimiento normativo de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, que sean de aplicación y conformes con la legislación vigente (presentación de declaraciones de impuestos, pago de tributos, registro de las operaciones sujetas a tributo, pago de cuotas de la Seguridad Social, etc.).

Blanqueo de dinero

Talleres Casadesús S.A. sólo tiene relaciones comerciales con socios que mantengan una integridad. Cuando se observe una indicación de blanqueo de capital o financiación del terrorismo, dejará de tener relación.

Exportaciones y sanciones

Talleres Casadesús S.A. cumple con las leyes de control de las exportaciones. Ya sea en el caso de que alguna de estas leyes prohíba las relaciones comerciales en determinados países o exija licencias previas para la exportación o intercambio de bienes o tecnología. Las leyes aduaneras exigen documentación exacta e información y valoración correcta de los bienes.

Suministro responsable de minerales

Talleres Casadesús S.A. solicita a sus proveedores de forja y pintura si utilizan alguno de los minerales en conflicto en las piezas o fases que producen, por medio del formulario: **CMRT - Conflict Minerals Reporting Template**.

Uso de inteligencia artificial IA

La privacidad y la seguridad de los datos son requisitos cruciales para el uso de la Inteligencia Artificial (IA). Casadesús se compromete a que, si en un futuro hace uso de la IA, este uso estará sujeto a las leyes y normativas aplicables.

Difusión y cumplimiento

La empresa está comprometida en asegurar que los principios enunciados en este código sean comunicados, entendidos y respetados por todo su personal.

Protección de la Identidad y Anti-represalias

La empresa facilita los medios para que los empleados o cualquier otro interesado informen del incumplimiento de estos principios, de tal manera que quien lo reporte no sufra consecuencia alguna por haberlo hecho.

Si desea presentar una denuncia o tiene alguna duda puede hacerlo por medio de:

1. Email a la dirección de internet info@tcasadesus.com
2. Teléfono: 93 856 81 61.
3. En papel: Buzón de Sugerencias

La Dirección

TALLERES CASADESÚS, SA